

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 22» г. Рязани**

**РАССМОТРЕНО**

на заседании  
педагогического совета  
школы  
Протокол № 7 от 10.04.2023

**УТВЕРЖДАЮ**



**Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

**Рязань, 2023 г.**

## **Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»**

**Цель:** Обеспечение профессиональными кадрами коллектива школы для предоставления качественных образовательных услуг и обеспечения доступности образования

### **Задачи:**

- Устранение дефицита педагогических кадров.
- Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Увеличение динамики аттестации на первую и высшую категории.
- Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров.

### **Целевые показатели (индикаторы достижения цели):**

- устранение дефицита педагогических кадров (количество вакантных ставок 0%)
- увеличение количества педагогов с первой квалификационной категорией свыше 30% от общего количества педагогических работников
- увеличение количества педагогов, прошедших обучение по работе с детьми с ОВЗ до 100% из числа учителей, работающих с такой категорией учащихся
- составление карт индивидуальной траектории профессионального развития педагога (100%)
- организация мониторинга результативности прохождения педагогами курсов ПК

**Сроки и этапы реализации программы:** апрель 2023 года – май 2024 года

### **Меры по достижению целей и задач**

- проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы,
- мотивирование педагогов на повышение квалификационной категории, оказание методической помощи при подготовке к аттестации на первую и высшую категории,
- организация курсовой подготовки педагогов,
- разработка на заседаниях МО учителей-предметников карт индивидуальной траектории профессионального развития педагога и разработка мониторинга результативности прохождения педагогами курсов ПК

### **Ожидаемые результаты**

- укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %.
- 30% от общего количества педагогов имеют высшую квалификационную категорию,

- 100% педагогов, работающих с детьми с ОВЗ, прошли соответствующую курсовую подготовку,
- каждый педагог имеет индивидуальную карту профессионального развития,
- администрация школы ежегодно осуществляет мониторинг результативности прохождения педагогами курсов ПК.

Реализация программы позволит:

- повысить динамику аттестации на высшую и первую категории.
- создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки педработников;
- повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников школы;
- сохранить высокий уровень обеспечения педагогическими кадрами.

### Исполнители

Администрация и педагогический коллектив МБОУ «Школа №22», руководители методического объединения

### Дорожная карта (План мероприятий) реализации Программы

Задачи	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Устранить дефицит педагогических кадров.	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год 2) Посетить ярмарки вакансий Рязанского государственного университета.	До 31.08.2023	Вакансии закрыты	Директор
Повысить уровень профессионального мастерства работающих педагогов.	Помощь педагогам в подготовке к аттестации. Прохождение аттестации.	Сентябрь-декабрь 2023	Аттестационные листы педагогов первой и высшей категории	Зам. директора по УР
Увеличить динамику аттестации на первую и высшую категории.	Проведение мониторинга результативности прохождения педагогами курсов ПК	Май 2024	Аналитическая справка	Зам. директора Руководители МО
	Составление карт индивидуальной	Декабрь 2023	Карты индивидуальной	Зам. директора Руководители

	траектории профессионального развития педагога		траектории профессионального развития педагога	МО
	Разработка и реализация совместного плана работы со школой-куратором (МБОУ «Школа № 39» г. Рязани)	Апрель 2023 – разработка, май 2024 - реализация	План совместной работы	Администрация МБОУ «Школа № 22», администрация МБОУ «Школа № 39»
Внедрить эффективные механизмы организации непрерывного образования (дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	31.05 2023	План-график повышения квалификации педагогических работников	Зам. директора по УР
	Прохождение педагогами курсов в учреждениях ДПО, дистанционных курсах и т.д.	Август-декабрь 2023	Свидетельство о повышении квалификации	